



BELEIDSPLAN ATLETIEKVERENIGING DE SPARTAAN 2023 – 2027



Beleidsplan 2023 – 2028 AV De Spartaan

Inhoud

1 Inleiding

1.1 Identiteit en waarden van AV De Spartaan

1.2 Missie

1.3 Visie

1.4 Richting bepalen

1.5 Opdracht aan de commissies

2 Leden

2.1 Commissie Jeugd Atletiek

2.2 Commissie Wedstrijd Atletiek

2.3 Commissie Recreatie Atletiek

3 Ondersteunende functies

3.1 Technische Raad

3.2 Wedstrijd Organisatie Commissie

3.3 Vertrouwenscontactpersonen (VCP)

3.4 Vrijwilligers (commissie) - VWC

3.5 Commissie Kantine Zaken

3.6 Accommodatiebeleid

3.7 PR & Communicatie

3.8 Sponsorbeleid

3.9 Bestuur en management

4 Financiën

1 INLEIDING

1.1 Identiteit en waarden van AV De Spartaan

Wat is de identiteit van onze vereniging? In het vorige beleidsplan stonden er een aantal 'karaktereigenschappen' genoemd. Tijdens twee heisessies heeft het bestuur daar nog eens over gesproken en zijn wij tot de volgende extra begrippen gekomen, die in het groen zijn weergegeven. Omdat de begrippen uit de vorige beleidsperiode ook nog van toepassing zijn, hebben we die in het grijs weergegeven. De nieuw toegevoegde begrippen staan onder de woordenwolc nader toegelicht.



 Nieuwe Kernwaarden

 Vorige Kernwaarden

Sportief

De basis van onze vereniging is dat we een atletiekvereniging zijn waarbij onze atletieksport beoefenen centraal staat. Maar ook in de uitstraling en de keuzes die we maken staat sportiviteit voorop.

Samenwerken

Als vereniging doen we het met elkaar. Alleen samen lukt het om de vereniging te zijn die we willen zijn, met inzet van een grote groep aan vrijwilligers. Dat is één van de belangrijke redenen waarom we er als vereniging zo goed voor staan.

Flexibel

Als vereniging willen we flexibel kunnen reageren op de wereld om ons heen. Wijzigende doelgroepen, demografische ontwikkelingen, veranderende vraag naar sport en andere vormen van lidmaatschap.

Zorgvuldig

We willen met aandacht en zorg besluiten nemen en vormgeven aan onze vereniging. Niet zomaar wat doen, maar wel overwogen maken we keuzes over wat we wel en niet doen.

Humoristisch

Humor is een belangrijk onderdeel van onze vereniging. Elkaar met humor tegemoet treden, humor onderbrengen in onze communicatie, plezier uitstralen naar onze leden.

Respectvol

Respect over wie je bent, hoe je eruitziet en wat je leuk vindt in onze sport. Een respectvolle bejegening van onze leden onderling en tussen trainer en atleet zijn belangrijke voorwaarden voor een Veilig Sportklimaat.

We zullen de nadere lading van de begrippen in de komende tijd in onze verenigingscommunicatie regelmatig terug laten komen. Via nieuwsbrieven, de site en overige communicatie.

1.2 Missie

Voor De Spartaan geldt dat atletiek- en loopsport in de breedste zin van het woord ons doel is. Met deze kern van ons bestaan willen we bereiken dat mensen in beweging komen en dat we invulling geven aan het raadsakkoord "Sporten en bewegen is gezond, voor iedereen in de Bollenstreek". Samen met de gemeente en de buurtsportcoaches willen we invulling geven aan het Vitaliteitsakkoord, waarbij wij ons uiteraard ook richten op inwoners van zowel de Bollenstreek, als het westelijk gedeelte van de Haarlemmermeer. Daarbij zullen we meer dan ooit inzetten op sporten en bewegen overdag, zodat we aansluiten bij de vergrijzing van de bevolking in de Bollenstreek. We willen een sociale, inclusieve, diverse vereniging zijn, waar iedereen zich veilig voelt om de sporten. Onze missie is:

Met atletiek en lopen voor iedereen, mensen in beweging brengen

1.3 Visie

De Spartaan is een vereniging die baanatletiek, loop- en wandelsport met elkaar combineert, zowel in de vorm van topsport en als breedtesport. Topsport, recreatiesport en jeugdsport hebben elkaar nodig en versterken elkaar.

- Topsport zorgt voor kwaliteit, zichtbaarheid, prestaties en prestige.
- Recreatiesport zorgt voor inclusiviteit, sociale samenhang en beweging op allerlei fronten. Zo draagt ze bij aan de doelstelling uit het Raadsakkoord 2022 - 2026 van de gemeente Lisse. Daarnaast stimuleert de recreatiesport nieuwe aanwas, onder meer door het RunStart en DoorStart programma.
- Jeugdsport zorgt eveneens voor nieuwe aanwas van onderop, zowel van atleten als van vrijwilligers. Daarnaast zorgt de Jeugdsport voor talentontwikkeling en beweging bij kinderen. Plezier maken en van spelenderwijs kennis maken met de atletiek vanaf de jongste jeugd, naar het uiteindelijk gericht bijbrengen van de technische vaardigheden van de verschillende onderdelen in de daarop volgende jeugdcategorieën, staan hierbij centraal.

Het beleidsplan voor de jaren 2023 – 2027 richt zich op de leden die actief zijn in de bovengenoemde pijlers van onze vereniging. Daarnaast willen we ons nadrukkelijker dan voorheen richten op nieuwe doelgroepen (mensen met overgewicht, kinderen die weinig bewegen, mensen die eenzaam zijn) die voortkomen uit het Raadsakkoord van de gemeente Lisse, het Vitaliteitspact en de Sportagenda 2032. Het uitgangspunt bij het aanboren van nieuwe doelgroepen is wel dat de activiteiten moeten passen binnen onze statutaire doelstellingen (atletiek- en loopsport). Er zijn twee belangrijke voorwaarden voor het bereiken van nieuwe doelgroepen. De accommodatie moet blijvend ingericht zijn op het aanbieden van een divers aanbod aan activiteiten (wedstrijdgericht en trainingsgericht). Daarnaast moeten we blijvend in staat zijn om kwalitatief goede trainers en begeleiders te werven, met name voor de (nieuwe) activiteiten overdag. De Spartaan wil een rol spelen in de verbinding maken met de gemeentes in de Bollenstreek en de Haarlemmermeer, de scholen, de sportverenigingen en andere maatschappelijke organisaties. De Spartaan onderhoudt een nauw contact met de buurtsportcoaches om sporten en bewegen meer prominent op de agenda te krijgen, voor alle leeftijden.

1.4 Richting bepalen

1.4.1 Interne organisatie

Alle leden gezamenlijk vormen de vereniging. Een vereniging is een vrijwillige organisatie van een aantal personen met een bestuur aan het hoofd en de Algemene Vergadering als hoogste orgaan, met een bepaald doel. De basis van onze vereniging wordt gevormd door onze leden, onder te verdelen in de eerdergenoemde drie pijlers. Overigens is ons gedurende het schrijven van dit plan duidelijk geworden dat de huidige indeling en benaming van de drie pijlers (jeugd-, wedstrijd- en recreatieatletiek) niet altijd recht doet aan de belevingsvorm van het lidmaatschap. Het bestuur gaat in deze beleidsperiode onderzoeken in hoeverre de benamingen, maar ook de structuur van onze 3 pijlers nog toekomst bestendig is en wellicht aangepast moet worden.

In het beleidsplan 2018 – 2022 stond al dat de samenwerking en samenhang tussen de pijlers versterkt moest worden. Het bestuur heeft geconstateerd dat het versterken van de samenwerking en samenhang nog steeds een belangrijk punt is, wat verdere verbetering en versterking behoeft. Met name het verbeteren van de onderlinge communicatie tussen de commissies is een belangrijke doelstelling voor de komende jaren. Dit moet niet alleen bijdragen aan synergie maar ook aan het overkoepelende gevoel van verbinding, het deel uit willen maken van één vereniging en dit met trots uitdragen. Eén van de voorbeelden die genoemd is om de onderlinge samenhang tussen de commissies te versterken is een jaarlijkse verenigingsdag. Het bestuur zal zich actief inspannen om deze dag te gaan organiseren.

Daarnaast willen we meer aandacht besteden aan onze cultuur. Hoe gaan we met elkaar om? Hoe spreken we elkaar op opbouwende wijze aan? Onze vrijwilligers vervullen hier een belangrijke rol in. Gelukkig hebben we een groot vrijwilligersbestand en zijn onze leden over het algemeen bereid om zaken op te pakken. Tegelijkertijd merken we dat individualisering en consumentisme ook binnen onze eigen vereniging steeds meer gaat spelen. Door het bieden van een sociale en veilige omgeving, willen we stimuleren dat het leuk is om vrijwilligerswerk te doen en daarmee een voorbeeldrol vervullen.

1.4.2 Externe factoren

De maatschappij vergrijsst en stelt andere eisen aan sporten en recreëren. Ook de bevolking van de Bollenstreek vergrijsst. De aantallen bewoners onder de 25 jaar nemen duidelijk af, in de leeftijdsgroepen daarboven is een (lichte) stijging te zien.

Als we naar de aantallen leden van de Atletiekunie kijken over de afgelopen 10 jaren zien we eveneens een dalende trend van 5% - 10%. Deze dalende trend is nog extra versterkt tijdens de COVID-periode. AV De Spartaan ziet de ledenaantallen ook licht teruglopen. Echter niet in die mate als bij de Atletiekunie en de omliggende verenigingen. Dit betekent wel dat wij ons meer en meer bewust moeten zijn van deze ontwikkelingen en hierop ons aanbod moeten afstemmen.

Beroep op vrijwilligers

De maatschappij én de gemeente stelt steeds hogere eisen aan onze vereniging. We worden enerzijds gezien als een “professionele” organisatie, terwijl wij anderzijds meer dan ooit afhankelijk zijn van vrijwilligers. AV De Spartaan wil een vereniging zijn waar mensen zich thuis voelen, waar verbondenheid wordt gevoeld en waar het verrichten van vrijwillige taken als logisch vervolg van het lidmaatschap worden gezien.

Om onze verantwoordelijkheid naar de maatschappij en de gemeente waar te kunnen maken, zullen we blijvend een beroep doen op het vrijwillig verrichten van taken. Deze verantwoordelijkheid wordt gelukkig door veel leden gevoeld, in de komende jaren zal het beroep op vrijwilligers zeker niet minder worden, ook de ouders van jeugdleden willen we meer en meer bij het vrijwilligerswerk betrekken.

Financiële zelfredzaamheid

Op het moment van het schrijven van dit beleidsplan hebben we te maken met enorme inflatie. Ook AV De Spartaan ontkomt hier niet aan, de inkoop van materialen voor sport en de kantine, ons gas- en energiegebruik, maar ook de diensten die we inkopen, alles wordt duurder. Tegelijkertijd geeft de gemeente Lisse aan, dat er steeds minder geld

beschikbaar is voor Sport en Cultuur en doet de gemeente een beroep op de financiële zelfredzaamheid van ons als vereniging.

Veilig Sportklimaat

Individualisme en verharding is ook een onderwerp dat in de samenleving speelt. Daarnaast is het bieden van een Veilig Sportklimaat niet in iedere sportomgeving een automatisme. Sporten gaat om plezier hebben, maar ook om winnen en verliezen, dat maakt sport ook mooi. Maar altijd moet respect en veiligheid daarbij bovenaan staan. De Spartaan kenmerkt zich niet door een hard topsportklimaat, maar respect en veiligheid staan ook niet altijd bovenaan op onze agenda. Hoe willen we met elkaar omgaan? Welke cultuur kenmerkt onze vereniging? Ook dit zijn vragen waar wij met elkaar stil bij zullen en moeten staan.

Duurzaamheid

Klimaatverandering en duurzaamheid zijn relevante thema's voor onze vereniging. Gelukkig hebben we op diverse plaatsen in onze vereniging de juiste investeringen gedaan. Zo ligt het dak van de sportzaal vol met zonnepanelen en is onze boiler vervangen door een nieuwe boiler die veel zuiniger is. Toch zullen we, meer en meer acties op dit punt gaan ontwikkelen. Gasverbruik verminderen, afval scheiden, plastic verbruik verminderen, enz, enz.

Diversiteit en inclusiviteit

Diversiteit en inclusiviteit is voor de Atletiekunie een speerpunt voor de komende jaren. Hierdoor is het ook voor ons een relevant onderwerp geworden. In onze besluitvorming voor de komende jaren zullen we toetsen of hierin ook in voldoende mate D&I is meegenomen en we zullen met elkaar ook actiever over dit onderwerp in gesprek gaan. Uiteraard wordt onderscheid maken op basis van huidskleur, geloof, seksuele voorkeur, afkomst, genderidentiteit en andere diversiteitsaspecten bij onze vereniging niet getolereerd. In de komende jaren wordt actief onderzocht of De Spartaan inderdaad die inclusieve vereniging is waar iedereen zich thuis kan voelen en waar we eventueel nog aan moeten werken. Dit geldt bijvoorbeeld ook voor onze toegankelijkheid voor mensen met een beperking.

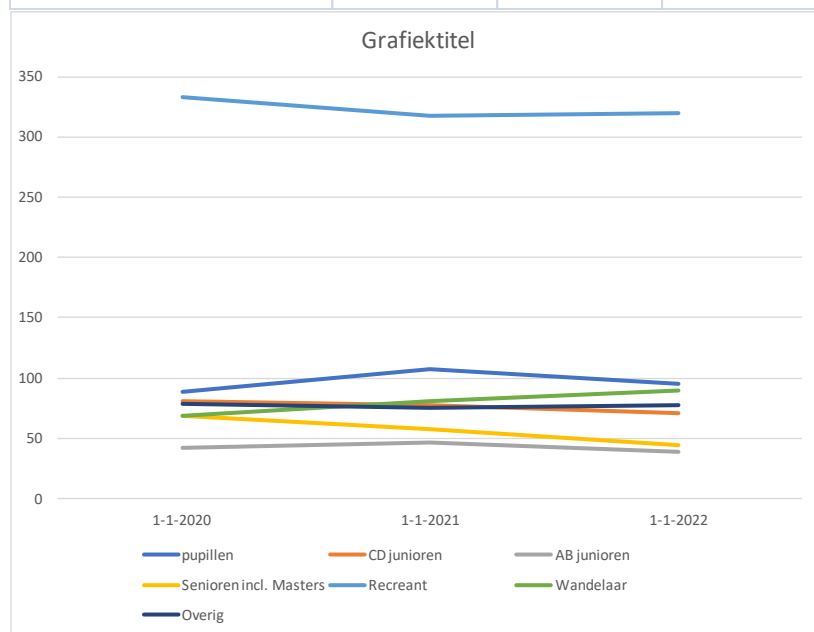
1.4.3 Groei?

Uit de demografische ontwikkelingen van Lisse en de omgeving blijkt dat groei in de leeftijdsgroepen tot 25 jaar een onrealistische verwachting is. De bevolking in deze leeftijdsgroepen neemt af, het is niet realistisch te verwachten dat wij, tegen deze ontwikkeling in, zullen groeien in leden in deze leeftijdsgroepen. Uiteraard zullen we bij de werving van nieuwe leden wel specifiek richten op groeikernen zoals Voorhout en Nieuw-Vennep. Wel kunnen we meer energie steken in de doorstroming en het behoud van onze jeugdleden.

Ook uit de door de commissies ingediende beleidsvoornemens blijkt dat groei geen doelstelling op zich is voor de komende jaren. Behoud van de ledenaantallen is wat uit deze voornemens naar voren komt. Uitzondering hierop vormen de pupillen-groepen. Doordat deze groep het fundament vormen van onze doorstroming naar hogere leeftijden, zullen we blijven moeten werken aan een zo breed mogelijke instroom op dit

niveau. Een voorbeeld om hier invulling aan te geven is de uitbreiding van de doelgroep naar ultra-mini's (5-jarigen). Het is onze verwachting dat een eventuele groei van de vereniging vooral uit nieuwe doelgroepen en nieuwe activiteiten zal moeten bestaan, op momenten dat onze accommodatie niet al door de huidige leden wordt gebruikt. Daarnaast zal deze eventuele groei ook gerealiseerd kunnen worden door andere lidmaatschapsvormen dan het huidige vaste (half)jaar lidmaatschap. De plannen rondom andere activiteiten, doelgroepen en lidmaatschapsvormen zullen in de komende jaren concretere vormen gaan krijgen.

OVERZICHT LEDENAANTALLEN			
	31-12-2020	31-12-2021	31-12-2022
pupillen	89	107	95
CD junioren	81	78	71
AB junioren	42	46	39
Senioren incl. Masters	69	58	44
Recreant	333	317	320
Wandelaar	69	81	90
Overig	79	75	78
TOTAAL	762	762	737
TOTAAL Atletiekunie	103.231	102.866	???



1.4.4 Inspiratie

Naast de input van de commissies en veelvuldig overleg binnen het bestuur heeft (een afvaardiging van) het bestuur ook deelgenomen aan de Verenigingsdag van de Gemeente Lisse en aan de door de Atletiekunie georganiseerde sessies Club van de Toekomst 2032 en de Themadag Atletiekaccommodaties. Ook heeft het bestuur kennisgenomen van het Jaarplan 2023 van de Atletiekunie. Daarop zijn onze beelden en ideeën gespiegeld aan deze sessies en rapporten en is kennisgenomen van de ontwikkelingen bij andere (atletiek)verenigingen en in onze directe omgeving. Het

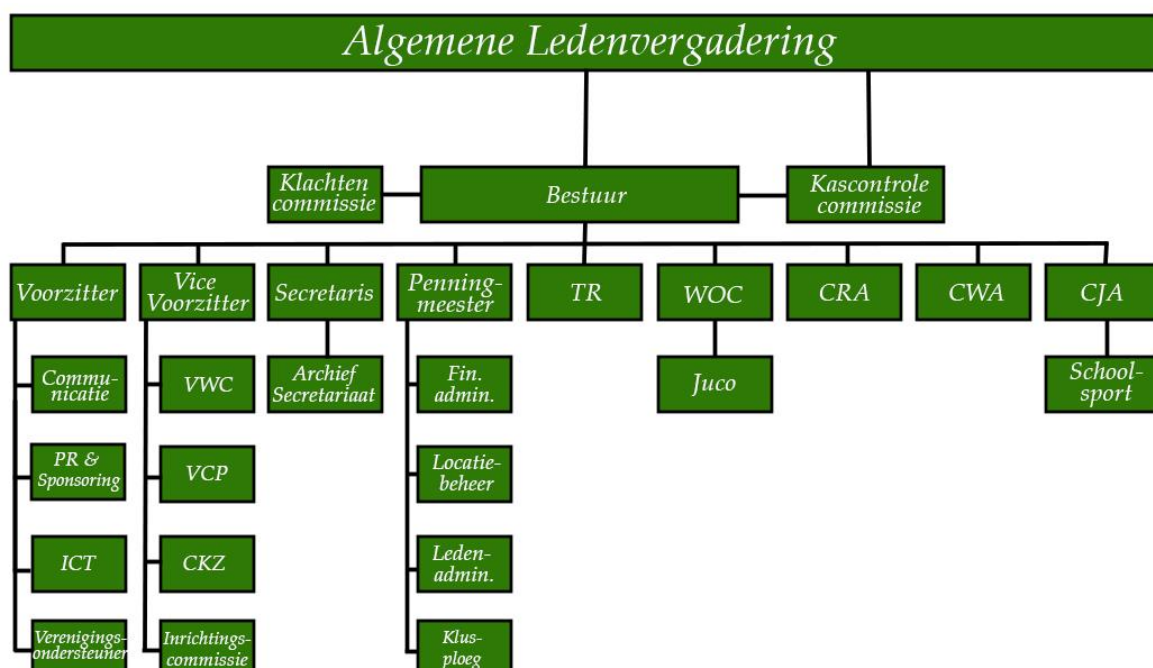
bestuur is door deze bijeenkomsten bevestigd in de richting die met dit beleidsplan wordt ingeslagen.

Daarnaast is de verenigingsenquête voor ons een belangrijke bron van input geweest. Uit de enquête is veel nuttige informatie naar voren gekomen. Enerzijds bruikbaar voor dit beleidsplan, anderzijds ook informatie waarmee de commissies binnen onze vereniging met de dagelijkse gang van zaken concreet aan de slag kunnen. Het responspercentage van de enquête bedroeg 32%, in vergelijking met andere enquêtes is dat een relatief hoog percentage, dat zegt iets over de betrokkenheid bij onze vereniging. Over het algemeen zijn onze leden tevreden over het reilen en zeilen van onze vereniging. Aandachtspunten die vaker naar voren komen betreffen: een meer gezellige en moderne kantine, het verbeteren en toekomst bestendig maken van de communicatie en het vergroten van de mogelijkheden om te sporten (extra trainingsmomenten). Er wordt door onze leden veel waarde gehecht aan onze vrijwilligers, veel leden beleven ook plezier aan het vrijwilligerswerk. Voor zover het beleidsmatige zaken betreffen hebben we deze al teruglaten komen in dit beleidsplan. De operationele punten zullen opgepakt gaan worden door de commissies.

1.4.5 Leeswijzer

Ter verduidelijking van onze vereniging hebben we bijgaand organogram opgesteld. We realiseren ons dat niet alle (in)formele commissies in dit organogram zijn opgenomen, maar dit organogram besteed met name aandacht aan die onderdelen, die ook in bijgaand beleidsplan verder zijn uitgewerkt.

De betreffende commissies hebben allemaal hun eigen hoofdstuk geschreven aan de hand van een vast format. Om waardering te geven aan de inbreng van de commissies hebben wij slechts beperkt aanpassingen aangebracht aan hun input. De doelstellingen zijn wel met elkaar in lijn gebracht.



1.5 Prioriteiten vanuit het bestuur

In dit beleidsplan zijn veel voornemens vastgelegd voor de komende vijf jaren van onze vereniging. Voor het bestuur hebben de volgende zaken prioriteit, deze prioriteiten kunnen gelezen worden als een “opdracht” voor ons allen:

- (1) Onze leden Binden en een Veilig Sportklimaat voor alle doelgroepen, dit creëren door te werken aan:
 - Meer verbinding tussen de verschillende pijlers bijvoorbeeld door een jaarlijkse verenigingsdag en driemaal per jaar een overleg tussen de drie pijlers waarbij samenwerking en vernieuwing van onze doelgroepen op de agenda staan
 - Het actief uitdragen van onze kernwaarden aan onze leden in onze verenigingscommunicatie (nieuwsbrieven, clubblad, website)
 - Het onder de aandacht brengen van der kernwaarden bij nieuwe leden
 - Het agenderen van Binding en Veilig Sportklimaat in de overleggen van de commissies
- (2) Blijvend werken aan een toekomst bestendige vereniging, dit creëren we door te werken aan:
 - Duurzaamheidsdoelen voor onze vereniging, zowel in energieverbruik al het gebruik van materialen
 - Benaming en organisatie van onze ledengroepen die toekomst bestendig is en past bij het huidige beleving binnen onze vereniging
 - Aandacht voor behoud én werving van nieuwe leden (nieuwe doelgroepen en richten op groeikernen in de regio)
 - Een aanbod van activiteiten die aansluiten bij de vraag uit de maatschappij en recht doet aan de uitgangspunten van onze vereniging
 - Het stimuleren van leden om vrijwilligerswerk voor de vereniging te doen, bijvoorbeeld via promotie door huidige vrijwilligers.

2 LEDEN

2.1 Commissie Jeugd Atletiek (CJA)

Evaluatie doelstellingen 2018-2022, inclusief realisatie percentage

1. Stimuleren trainingsdeelname, 100% (de jeugd wordt veelvuldig gestimuleerd en verzocht alle trainingen mee te doen)
2. Stimuleren wedstrijddeelname, 100% (de jeugd wordt veelvuldig gestimuleerd en verzocht ook deel te nemen aan wedstrijden echter na de corona jaren zien we een terugval van zo'n 30%)
3. Organiseren van nevenactiviteiten, 75% (in de corona jaren hebben niet alle nevenactiviteiten plaats kunnen vinden)
4. Aanwas vrijwilligers en opleidingen jeugdtrainers, 100%. (nieuwe vrijwilligers hebben zich gemeld en trainers hebben clinics ontvangen om hun vaardigheden uit te breiden en te behouden)
5. Participatie van ouders. 50% (door de Corona jaren is de participatie van ouders enorm afgenomen)
6. Benaderen scholen voor deelname atletiek, 100% (Scholen zijn aangeschreven en benaderd)

Waar willen we over 5 jaar staan?

Voldoende aanwas van onderop in de pupillengroepen, met daarbij een meegroeïend trainerscorps en afdoende hulpouders en juryleden tijdens de jeugdwedstrijden en nevenactiviteiten. Waarbij er zowel in de zomer als in de winter voldoende aanbod dient te zijn om atletiek te beoefenen + nevenactiviteiten. De binding met de vereniging dient vergroot te worden door zowel de jeugdathleten als de ouders te betrekken bij de activiteiten die worden uitgevoerd, waarbij de jeugdactiviteiten afgestemd zullen worden met de benodigde commissies binnen de vereniging en er flexibel gezocht zal worden naar oplossingen ten aanzien van gebruik baan en kantine voor alle doelgroepen.

Wat hebben we nodig om dit te realiseren? (mensen/middelen)

1. Afdoende enthousiaste geschoolde trainers om de verschillende jeugdcategory's te trainen en te begeleiden tijdens de wedstrijden
2. Afdoende budget voor nevenactiviteiten, jeugdtrainers (kunnen concurreren met bijbaantjes) en gewenste groei (reclamemiddelen)
3. Stimuleren van deelname aan trainingen, wedstrijden van alle jeugd en specialisatie voor de CD junioren op specifieke onderdelen
4. Participatie van ouders (1 dagdeel per jaar), voor de begeleiding van het pupillen-team tijdens de wedstrijd
5. Afdoende juryleden pupillen & CD wedstrijden (voor bv ZHM Athletic Champs zijn 6 juryleden in de ochtend en 6 in de middag benodigd, ook CD competitie dienen juryleden vanuit onze vereniging geleverd te worden)
6. Verscheidene afstemmingsmomenten tussen de CJA activiteiten en de andere commissies

Wat zijn de SMART (Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realistisch, Tijdgebonden) doelstellingen voor de komende vijf jaar ?

1. Volledige deelname van minimaal 2 trainingen per week door 75% van de jeugd.
2. Volledige deelname van 66% van de jeugd aan de door ons aangeboden wedstrijden (ZHM, Competitie, Crossjes, losse wedstrijden); Alle pupillen dienen kennis te maken met de wedstrijdsport atletiek (hetzij ZHM, Crossjes of losse wedstrijden).
3. Organiseren van minimaal 4 nevenactiviteiten per jaar voor de jeugd
4. Voldoende hulpouders (voor ZHM & CD competitie), juryleden (minimaal 1 bij uitwedstrijden en minimaal 2 trainers).
5. Verbeteren van de interacties met de andere commissies van de vereniging (waarbij respectvol wordt gesproken met en over de ander en er flexibel wordt nagedacht over oplossingen met betrekking tot gebruik baan en kantine in gezamenlijk overleg). Informele overlegvormen waarbij de voorzitters van de verschillende commissies elkaar spreken.
6. Start met de inrichting van de Ultra-Mini's (5-jarigen); naast een totale pupillen groei van 3% per jaar onder andere door samenwerking met buurt Sportcoach te continueren.
7. Minimaal 2 fysieke afspraken per jaar met voorzitter CRA en CWA om te kijken of alles nog naar wens verloopt of dat er verbeterpunten/ wensen zijn vanuit betrokken commissies.

2.2 Commissie Wedstrijd Atletiek (CWA)

Doelstellingen 2018-2022

1. Meer publiciteit voor wedstrijdathletiek en meer deelname aan wedstrijden.
2. Niveau van de atleten en kwaliteit van de trainingen waarborgen.
3. Stimuleren van specialisatie en inspelen op behoeftes van atleten.
4. Variatie van activiteiten en wedstrijd aanbod vergroten.
5. Samenhang met andere commissies verbeteren.

Realisatie doelstellingen 2018-2022.

1. Helaas door corona natuurlijk lastig te peilen, maar onder leiding van Anthony is er online wel veel aandacht voor de wedstrijdathletiek geweest. Wedstrijddeelname lijkt na corona in ieder geval niet minder geworden.
2. Relatief veel oudere atleten zijn in de afgelopen jaren gestopt, daardoor in competitieverband wat minder competitief. De trainingen zijn op hetzelfde niveau gebleven.
3. Er zijn grotere groepen bij de specialisatie trainingen dan voorheen. Bijvoorbeeld de polsstok training wordt altijd goed bezocht.
4. De variatie van activiteiten is vergroot met bijvoorbeeld de 'borrel' voor wedstrijdathleten. Wedstrijd aanbod heeft stilgelegen tijdens corona en komt nu weer op gang.
5. De samenhang met andere commissies is helaas nog niet echt verbeterd.

Waar willen we over vijf jaar staan?

Wij willen over vijf jaar, nog meer dan nu, een commissie zijn die er voor alle wedstrijdathleten is en zich inzet om voor ieder van hen een goed, leuk en veilig sportklimaat te garanderen. Tegelijk vinden we het belangrijk dat de kwaliteit en het niveau van de Spartaan als atletiekvereniging gewaarborgd blijft. We willen garanderen dat éénieder zich thuis kan voelen bij de Spartaan en de trainingen kan volgen of activiteiten kan doen die hij/zij wil. Daarnaast willen we meer binding proberen te creëren tussen alle verschillende onderdelen van de vereniging.

Wat hebben we daarvoor nodig?

Er moet met grote regelmaat contact worden gezocht met alle geledingen van de wedstrijdathletiek om bij te houden wat de wensen zijn van atleten. Meer aandacht moet uitgaan naar deelname aan competities om de wedstrijdathletiek binnen onze vereniging op een hoog niveau te houden. Daaraan verbonden is de algemene wedstrijddeelname die gestimuleerd moet worden door middel van gezamenlijke wedstrijden in samenwerking met de TR. Als laatste moet de samenwerking worden gezocht door de drie verschillende vertegenwoordigende commissies (CJA, CRA, CWA) om meer binding te creëren binnen de Spartaan.

Wat zijn de SMART doelen voor de komende vijf jaar?

1. Feedback verzamelen bij leden over huidige en toekomstige doelen, activiteiten en plannen.
2. Meer activiteiten ontwikkelen buiten atletiek (trainingen/wedstrijden) om.
 - Groepsactiviteiten die de binding binnen de wedstrijdathletiek stimuleren. Denk hierbij bijvoorbeeld aan het gezamenlijk bezoeken van grote atletiekwedstrijden (FBK Games, Gouden Spike, etc.).
3. Competitie- en wedstrijddeelname stimuleren door middel van een jaarplanner en gezamenlijke wedstrijden.
4. Meer samenwerking met andere commissies waardoor de onderlinge samenhang tussen leden verbetert.
 - Jaarlijkse gezamenlijke activiteit voor alle leden ontwikkelen.

2.3 Commissie Recreatie Atletiek (CRA)

Inleiding

Uitgangspunt voor de samenstelling van de Commissie is dat zij een goede afspiegeling vormt van de groep recreanten. Deze recreanten zijn de sportief wandelaars (SW), trailrunners (TR) en recreatieve hardlopers in de groepen A, B, C en D.

Waar willen we over vijf jaar staan, wat zijn onze kerntaken?

Kerntaak in algemene zin is het behartigen van de belangen van de recreanten die lid zijn van AV de Spartaan. Onze belangrijkste doelen zijn hierbij:

1. Het ontwikkelen, uitvoeren en faciliteren van trainingen en diverse activiteiten voor de recreanten.

2. Deelname stimuleren aan de activiteiten van AV De Spartaan en het activiteitenaanbod afstemmen op de wensen van de recreanten.
3. Waar mogelijk zorgen voor een optimale integratie en samenwerking met de andere Spartaangroepen (baangebruik, clinics, trainingskennis, sportzaal, evenementen, etc.).
4. Zorgdragen voor een duidelijke communicatie naar de recreanten.
5. Recreanten informeren over relevante evenementen buiten de Spartaan.
6. Zorgen voor een passend aanbod van kwalitatief goede trainingen en het bewaken van de trainingskwaliteit.
7. Het scouten van nieuwe (assistent-)trainers
8. Werving van nieuwe leden door middel van RunStart- en Doorstart-groepen.
9. Mede zorgdragen voor een veilig sportklimaat binnen de vereniging.

Wat hebben we daarvoor nodig?

Op basis van het genoemde takenpakket zijn er voor de komende beleidsperiode de volgende uitdagingen:

1. *Continuïteit in en kwaliteit van de trainingen en trainers*
 - Er is binnen de CRA grote zorg over het aantal beschikbare trainers en over de 'continuïteit in kwaliteit' van de trainingen. Het aantal ervaren en gediplomeerde trainers neemt af, enerzijds doordat sommigen als gevolg van leeftijd een stapje terug doen en anderzijds door de beperkte aanwas van nieuwe, jongere trainers die bereid zijn om een trainersopleiding te doen en zich te verdiepen in de trainingsmethodiek. Onze assistent-trainers (overigens een zeer enthousiast team) behoren het vak te kunnen leren van de gediplomeerde en ervaren trainers en als dat niet of te weinig gebeurt zoals op dit moment, gaat dit ten koste van de inhoudelijke en didactische kwaliteit.
2. Er zal dus veel aandacht moeten zijn voor opleiding van nieuwe recreatie-hardlooptrainers.
 - In de vorige beleidsperiode is een trainersevaluatiesysteem opgezet met het doel om via een jaarlijks gesprek elke (assistent-)trainer zelf mogelijke verbeterpunten te laten benoemen waaraan gewerkt zou kunnen worden. Ofschoon het plan goed ontvangen is door het merendeel van de trainers, wordt deze ambitie bemoeilijkt door enerzijds tijdgebrek maar ook doordat trainers zo'n zelfreflectie erg moeilijk vinden. In de komende beleidsperiode wil de CRA toch kijken op welke wijze het wél zou kunnen. In samenspraak met de TR zal worden besproken of en hoe dit ook bij de andere groepen kan worden toegepast.
3. De krachttrainingen in de multifunctionele ruimte (sportzaal) heeft een brede basis binnen de CRA gekregen en een aantal enthousiaste trainers is onder begeleiding van de verenigingsondersteuner (Anthony Ott) opgeleid om de trainingen te verzorgen. De verwachting is dat in de komende jaren deze activiteit belangrijker zal worden, het aantal momenten van krachttraining zal toenemen en dat we het opleidingsniveau zullen moeten verhogen. In 2022/2023 willen we hier prioriteit aan geven.

4. De wandeltrainers worden eenmaal per jaar bijgeschoold en kunnen de bijscholingen van de looptrainers bijwonen.
5. De trailrun trainers tenslotte, hebben nog weinig (na)scholing gehad. In deze beleidsperiode staat dit op de agenda.
6. *Handhaven van een leuk en afwisselend programma voor recreanten*
 - In de afgelopen tijd is duidelijk geworden dat er bij recreanten meer belangstelling is voor plezier- en ontspanning gerelateerde verenigingsactiviteiten dan voor wedstrijd gerelateerde verenigingsactiviteiten. Zo heeft bijvoorbeeld het wintercircuit plaats gemaakt voor zaterdagtrainingen op een leuke locatie (met koffie en versnapering). Deze worden drukbezocht en dat is voor de CRA een signaal om deze ingeslagen weg te vervolgen. Jaarlijks zal door de CRA en trainingscoördinatie naast de reguliere trainingen een leuk en afwisselend activiteitenprogramma worden gemaakt (in de periode september tot en met juni).
7. *Het blijven stimuleren van deelname aan loopevenementen en wedstrijden buiten De Spartaan*
 - Onder andere door het voorzien van tijdige informatie, het afstemmen van de trainingen op bepaalde evenementen (samen trainen voor de Leidse Halve Marathon of de Rotterdam Marathon) en door het CRA-activiteitenplan hierop af te stemmen worden recreanten gestimuleerd om deel te nemen aan evenementen. Populair zijn de bijvoorbeeld het SPOC-circuit, de Halve Marathon van Leiden en het Z&Z Circuit. Ook het samen trainen voor een wedstrijd op een locatie in Nederland of België (uitstapje met de bus) is voor de meeste recreanten een leuke activiteit. De CRA streeft ernaar om tenminste 3 keer per jaar een extern loopevenement te organiseren (1x tweeluik; 2 wedstrijden) en daar 15 à 20% van het aantal recreanten aan deel te laten nemen.
8. *Communicatie*
 - Om de recreanten goed te kunnen vertegenwoordigen is het belangrijk dat de CRA een goed contact blijft houden met de recreanten. De trainerscoördinatoren en trainers hebben wekelijks contact met de recreanten en vormen wat dat betreft een belangrijke informatiebron. Op basis van die informatie kan het aangeboden programma van activiteiten worden geëvalueerd en waar nodig worden bijgesteld. Verder worden activiteiten uit het activiteitenplan ruim van tevoren aan de recreanten bekend gemaakt door middel van de wekelijkse nieuwsbrief (mail), tijdens de trainingen en op de website. Voor de start van het seizoen wordt het activiteitenplan gepubliceerd in het clubblad en op de website.
 - Binnen de vereniging zal de CRA zich beter moeten laten horen en inspannen om gezamenlijk met de andere commissiebestuurders een beter functionerende club te realiseren. Voorstel is om binnenkort de overlegstructuur opnieuw bespreekbaar te maken om te kijken hoe die samenwerking te verbeteren valt. Zo

zou het fijn zijn als er met de Technische Raad niet alleen gesproken kan worden over de trainingen en het niveau daarvan, maar bijvoorbeeld ook over samenwerking op het vlak van opleidingen, clinics, trainersvergoedingen, trainerskleding, aanschaf en gebruik materialen en gebruik van de baan en sportzaal.

Wat zijn de SMART doelen voor de komende vijf jaar?

1) *Betreffende de continuïteit in en kwaliteit van de trainingen.*

- Doel is om voor eind 2022 een aantal nieuwe BLT2 (basislooptrainer) op te leiden, die we dan in de periode erna verder kunnen begeleiden naar het trainerschap (er zijn inmiddels 11 assistent-trainers opgeleid); voor de looptrainers is dat de opleiding Basistrainer (of Zelfstandig Trainer) niveau 3.
- Na de opleiding wordt een werkprogramma gemaakt waarin verdere vorming en praktijkbegeleiding (inclusief feedback-afspraken) worden vastgelegd. Deze begeleiding wordt gecoördineerd door de trainingscoördinator en uitgevoerd door een aantal ervaren trainers.
- Voor de bestaande trainers zal er jaarlijks 2x een clinic (zowel theorie als praktijk) worden georganiseerd waar de bekende stof wordt opgehaald en nieuwe oefenstof worden aangeleerd. Deze clinics zullen zowel intern als extern worden georganiseerd.
- Scouten naar nieuwe (assistent-)trainers (hardloop, trail, wandel) vindt jaarlijks naar behoefte plaats door trainers en trainingscoördinatoren.
- Het (beter) opleiden van krachttrainers is inmiddels in gang gezet in samenwerking met Anthony Ott. Bijscholing (met ook nieuwe oefenvormen) vindt 2 x per jaar plaats. Ook kunnen krachttrainers deelnemen aan clinics die op hen van toepassing zijn, zoals bijvoorbeeld trainingsleer/didactiek.
- Binnen de groep wandeltrainers wordt momenteel gesproken over waar de opleidingsaccenten zouden moeten liggen. Zodra zij zich hierover hebben uitgesproken wordt dit binnen de CRA (en eventueel bestuur) besproken.
- Agenderen van een trainersevaluatiesysteem Spartaan-breed in samenspraak met de TR, zowel voor de CRA, de CJA als de CWA-trainers.

2) *Communicatie.*

- De CRA wil zich graag inspannen voor een betere samenwerking met de andere disciplines en ziet een aantal verbeteringsmogelijkheden. Dit punt wil zij in de komende periode op de bestuursagenda van het Spartaan-bestuur zetten. Punten die in het kader van die betere samenwerking aan de orde zouden moeten komen:

De wens van het CRA om 2x per jaar te vergaderen met de Technische Raad en de coördinatoren van jeugd-, pupillen-, wedstrijd- en recreantenatletiek over onderwerpen als samenwerking bij opleidingen en clinics, gebruik (tijdstippen) van baan en sportzaal, trainersvergoedingen, trainerskleding, aanschaf en gebruik materialen. Doel is een betere onderlinge afstemming, effectiviteit (en meer begrip voor elkaars belangen). Dit komt de gehele vereniging ten goede.

3 Ondersteunende Functies

3.1 Technische Raad

Doelstelling afgelopen 5 jaar (2018-2022)

1. Stimuleren van wedstrijddeelname voor jeugd- en wedstrijdathleten
2. Het bewaken van de kwaliteit van het trainersaanbod
3. Komen tot een duidelijke trainingsopbouw vanaf jeugdathleten tot en met wedstrijdathleten
4. Competities: Voor senioren promotie naar de 1edivisie, voor de A-junioren en de B-junioren het behalen van de landelijke finales, voor de C- en D-junioren met de sterkst mogelijke teams zo hoog mogelijk eindigen in de landelijke stand. Hierbij zal het behalen van een landelijke finale als een mooie beloning worden aangemerkt voor de desbetreffende atleten en atletes.
5. Groei van het aantal deelnemers aan de Nederlandse Kampioenschappen.

Waar willen we over 5 jaar staan?

Iedere atleet moet op het eigen niveau prestaties kunnen verhogen en plezier in atletiek kunnen hebben. We streven naar een veilig sportklimaat binnen onze vereniging.

Wat hebben we nodig om dit te realiseren?

1. Een vitaal, enthousiast en geschoold trainerskorps.
2. Duidelijke trainingsopbouw over de verschillende groepen heen.
3. Stimulatie van deelname aan trainingen en wedstrijden.
4. Afdoende trainingsmateriaal om de groepen te kunnen trainen.
5. Afstemmingsmomenten tussen de TR en diverse commissies.

Wat zijn de doelstellingen voor de komende 5 jaar (2023-2027)?

1. Bewaken van de kwaliteit (niveau van scholing van trainers) en kwantiteit van de trainers (door de verenigingsondersteuner):
 - Scholing van trainers met minimaal 3 bijscholingsmomenten per jaar organiseren.
 - Uiten van waardering voor trainers met o.a. een vereniging brede beloningsstructuur en trainerspakket voor iedere trainer.
2. Komen tot een duidelijke trainingsopbouw vanaf jeugdathleten tot en met wedstrijdathleten afgestemd op het beleid van de Atletiekunie, onder aansturing van de verenigingsondersteuner.
 - Jaarlijks bespreken van de overgangsmomenten tussen groepen.
3. Stimuleren van deelname aan competitie en Nederlands Kampioenschappen, en daarbuiten ook deelname aan overige wedstrijden.
 - a. Senioren: Promotie/handhaving van de 1e divisie
 - b. A/B junioren: behalen van de landelijke finales
 - c. C/D junioren: alle groepen minimaal in de B finale (beste 24)
4. Duidelijke afstemming creëren met diverse commissies

- a. CWA/CJA: minimaal 2 momenten per jaar een evaluatie over problemen en wensen
- b. CRA: minimaal 2 momenten per jaar afstemming over operationele zaken zoals trainersvergoedingen, trainerskleding en trainingen
- c. WOC: minimaal 2 momenten per jaar inbreng geven in de wedstrijdopzet

In deze beleidsperiode zullen we onderzoeken hoe we de inzet van de technische raad nog meer kunnen richten op de totale vereniging, waarbij een verbetering van de kwaliteit van trainingen en trainers de doelstelling moet zijn.

3.2 Wedstrijd Organisatie Commissie

Doelstelling afgelopen 5 jaar (2018-2022)

1. Ondersteuning bieden van initiatiefnemers en organisatoren van wedstrijden en evenementen; 80% (communicatie).
2. Structuurwijziging van de WOC in 3 groepen: overkoepelend, baanwedstrijden en (circuit)loopjes: 40% (lastig om dit te realiseren i.v.m. vragen van personen die dit zouden willen doen).
3. Opzetten van deze structuur middels overleg; 40% (nadenken of structuur zo goed is).
4. Mooie wedstrijden voor de Spartaan binnenhalen; 100% (goed jaar geweest met mooie wedstrijden en veel atleten).
5. Regelmatig overleg met overige commissies; 50% (meer inplannen).

Waar willen we over 5 jaar staan?

Binnen de vereniging hebben we veel vrijwilligers die diverse functies bekleden en dit willen we graag behouden. Aandacht blijven geven aan deze vrijwilligers. Diverse groepen (WL/ET/JURY/WOC/Baanploeg) draaien goed, maar het streven is om deze groepen uit te breiden. Deze uitbreiding is noodzakelijk om de continuïteit van het houden van wedstrijden te kunnen waarborgen. Met name wedstrijdleiders en het ET-team hebben versterking nodig. Ook de andere teams hebben aanvulling nodig, maar dit is minder urgent. Door een groter team, hoeven niet dezelfde mensen iedere wedstrijd aanwezig te zijn.

Hiervoor zal actief aan werving gedaan moeten worden. Wedstrijden tijdig op de Atletiekunie site zetten zal bijdragen aan meer deelnemers. Ideeën, nieuwe vormen van wedstrijden uitwerken en uitproberen. Opzet structuur WOC bespreken om taken duidelijker aan te geven. Wens om wijzigingen van de baan zijn op papier gezet.

Wat hebben we nodig om dit te realiseren?

1. Structuur WOC vastleggen.
2. Goede wervingscampagne om mensen te enthousiasmeren om een taak binnen de vereniging op te pakken.
3. Taakomschrijvingen maken en aangeven hoeveel uren hiervoor staan om campagne tot succes te maken.
4. Budget om juryleden (vervanging) en baanploeg (nieuw) van herkenbare kleding te voorzien.

5. Budget om nieuw materiaal aan te schaffen voor onder andere ET, starter en startblokken. Als onze eigen begroting hierin niet toereikend is, zullen we kijken naar andere externe fondsen om dit te financieren.
6. Overleg met de overige commissies om onder andere draaiboeken van wedstrijden te optimaliseren. Denk hierbij ook aan een verdeling van wedstrijden voor jeugd en wedstrijdathleten.
7. Commissie samenstellen om baan aanpassingen te bespreken en plan van aanpak te schrijven.

Wat zijn de doelstellingen voor de komende 5 jaar (2023-2027)?

1. Vaste procedure maken voor draaiboek wedstrijden en data inplannen voor overleg minimaal 2 weken voor de wedstrijd (zie activiteitenkalender voor data).
2. Overleg inplannen met VWC en opzet maken voor wervingscampagne (juryleden, ET/EDM, starters/WL/etc.)
3. Overleg met CWA over deelname aan jurycursus door wedstrijdathleten (boven 16 jaar) en kijken of het mogelijk is om te starten met de cursus "junior official". Dit ieder jaar terug laten komen.
4. Aanvraag voor NK's in de gaten houden; proberen er minimaal 1 binnen te halen binnen 5 jaar.
5. Commissie baan samenstellen en deze rapporteert voortgang aan bestuur; 1x per kwartaal.
6. Verbeteren van de interacties met de andere commissies van de vereniging middels overleg.

3.3 Vertrouwenscontactpersonen (VCP)

Doelstellingen 2023-2027

1. Elke trainer heeft een VOG.
2. Trainers worden bewust gemaakt van hun rol bij het creëren van een veilige sportomgeving.
3. Bewustwording creëren voor een veilig sportklimaat.
4. Het volgen van de maatschappelijke ontwikkelingen met betrekking tot veilig sportklimaat en doorvertalen naar beleid van de vereniging.

Waar willen we over 5 jaar staan?

De leden van de vereniging weten waar de Spartaan voor staat als het gaat om de Veilige sportomgeving die we willen bieden. Trainers en bestuursleden dragen dit uit en leden weten de vertrouwenscontactpersonen te vinden als dat nodig is.

Wat hebben we nodig om de doelstellingen 2023 – 2027 te realiseren? (mensen/middelen) (omschrijf)

- Ad 1. Controle op VOG's bij secretariaat. Alertheid hierop.
 Ad 2 en 3: VCP, voorlichtingsmateriaal, inwerkprogramma. Inzet van trainerscoördinatoren. Redactie clubblad, contentbeheerder website, beheerders apps, trainers.

Ad 4. VCP's volgen maatschappelijke ontwikkelingen op het punt van grensoverschrijdend gedrag

Wat zijn de SMART-doelstellingen voor de komende vijf jaar ?

1. Elke nieuwe trainer heeft binnen een maand na zijn/haar start als trainer een actuele VOG aangevraagd (95% bij steekproef).
2. Elke bestaande trainer heeft een VOG die niet ouder is dan 3 jaar.
3. Eens per 2 jaar krijgen alle trainers voorlichting over het creëren van een veilige sportomgeving door de VCP's. Alle nieuwe trainers krijgen als onderdeel van het inwerkprogramma ook informatie over het creëren van een veilig sportklimaat.
4. Het 2x per jaar plaatsen van een poster/ voorlichtingsmateriaal/een post (Centrum Veilige Sport/ Atletiekunie) in het clubblad en/of op de website en/of in whats-app groepen en/of in de kantine. . Maatschappelijke ontwikkelingen die van belang zijn voor het beleid van de vereniging signaleren en vertalen naar adviezen/suggesties richting het bestuur. 2 keer per jaar hebben de VCP hiertoe een gesprek met de afvaardiging uit het bestuur. Hierbij wordt de check gedaan of een beleidsaanpassing noodzakelijk is.

3.4 Vrijwilligerscommissie VWC

Doelstellingen 2023-2027

Conform vorig meerjarenbeleidsplan - in samenwerking met bestuur en commissies

1. Werven en behouden van vrijwilligers
2. Behartigen van belangen van vrijwilligers
3. Coördinatie rond nieuwe vrijwilligers en introductie

Waar willen we over 5 jaar staan?

Bij hetzelfde ledenaantal een groter aantal vrijwilligers (taken meer verdeeld) met een spreiding over doelgroepen en leeftijden. Verhouding 1:3

Wat hebben we nodig om dit te realiseren? (mensen/middelen)

Meer splitsing van taken, en gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het zoeken/vinden (van nieuwe) vrijwilligers

Wat zijn de SMART-doelstellingen voor de komende vijf jaar ?

1. Behoud van sfeer van verbondenheid/verbinding via
 - a. organisatie van jaarlijkse vrijwilligersdag om vrijwilligers te bedanken
 - b. organiseren einde-jaarscadeau voor vrijwilligers
 - c. uitreiken vrijwilligerswaarderingsspreisen
 - d. publiceren interviews met vrijwilligers
 - e. informatie en vragen over vrijwilligerswerk via clubblad en website.
2. Elk jaar minimaal een wervingsactie gericht op diverse leeftijdsgroepen, naast de persoonlijke contacten met kandidaatvrijwilligers, die zich bij aanmelding als clublid melden. Contact met betreffende commissie voor gezamenlijk opstellen van het profiel van een vacature.

3. Overzicht van alle vrijwilligers met hoe lang ze actief zijn middels 2x per jaar een update met de commissies.
4. Jaarlijkse avond met nieuwe vrijwilligers voor bredere wederzijdse kennismaking
5. (on)gevraagd advies aan het bestuur inzake thema's die het vrijwilligerswerk raken bv. vergoedingen voor diverse groepen vrijwilligers.

3.5 Commissie Kantine Zaken

Inleiding

De kantinecommissie is een ondersteunende commissie die verbinding mogelijk maakt voor alle leden en betrokkenen. Zij is verantwoordelijk voor het reilen en zeilen van de kantine en zij zorgt voor een optimale beleving bij het bezoek en gebruik van de kantine. Dit doet de commissie met vrijwilligers die samen zorgdragen voor de personele bezetting.

Doelstellingen en taken

1. Voorwaarden scheppen voor een optimaal gebruik van de kantine.
Zorgdragen voor een veilige, gebruiksvriendelijke en welkome ontvangst voor de bezoekers. Klantvriendelijke en gastvrije locatie, op basis van het open club principe.
2. Zorg dragen voor een verantwoord en aantrekkelijk productaanbod.
Met zoveel mogelijk gezonde, verantwoorde producten. Daarnaast willen we zorgdragen voor en het stimuleren van een duurzaam gebruik van de kantine.

Algemeen

Wij streven naar een optimaal gebruik van de kantine tijdens wedstrijden en trainingen maar ook tijdens eenmalige evenementen, jubilea, recepties ea. Hiervoor is het noodzakelijk om afspraken te maken over het gebruik. Dit geldt voor leden, de verschillende commissies en uiteraard ook voor externe gebruikers zoals scholen en huurders. De kantine zal niet verhuurd worden voor bedrijfsevenementen of privé feesten. Gebruik na wedstrijden en evenementen is altijd in overleg met de kantinecommissie. Tijdens evenementen zal een kantine commissie lid aanwezig zijn of is er vooraf afstemming met de commissie om de verantwoordelijkheid over te dragen.

Doelstellingen voor de komende 5 jaar

3. Samenwerking en afspraken;
 - We zorgen voor een vast aanspreekpunt. Hierdoor is het mogelijk om heldere afspraken te maken voor een optimale samenwerking (indien nodig iom de vice-voorzitter). Daarnaast informeren we proactief de vrijwilligers en stimuleren we initiatieven om de betrokkenheid te vergroten.
4. Op peil houden van het aantal vrijwilligers;
 - Medewerkers werven bij voorkeur tot een aantal van 65. Hiermee kunnen we waarborgen dat het niet nodig is om verplichte taken bij het lidmaatschap op te leggen. Bij voorkeur gaan we op zoek naar jongere medewerkers (boven de 18 jaar in verband met het schenken van alcohol). Een (ondergeschikt) doel is om de gemiddelde leeftijd binnen onze commissie te verlagen (nu 64 jaar).
5. Kwaliteit personele invulling verbeteren;
 - Door middel van het behalen van benodigde diploma's, certificaten en vergunningen.

6. Behouden van een passend prijsbeleid en productaanbod;
 - Prijsbeleid in overleg met het bestuur, aanspreekpunt CKZ is de vicevoorzitter. Wij streven naar zoveel mogelijk pinbetalingen, cashbetalingen blijven vooralsnog mogelijk.
7. Duurzame en verantwoorde uitstraling van de kantine realiseren;
 - Actief omgaan met ontwikkelingen rondom duurzaamheid. Milieubewust beleid met betrekking tot afval, statiegeld en productkeuze. Daarnaast is ons productaanbod in lijn met TeamFit, voor de gezondere sportkantine. Aanpassingen aan de kantine inrichting worden begeleid door de werkgroep 'kantine inrichting'. Het is toegestaan commerciële uitingen te plaatsen op de daarvoor aangegeven plaatsen, dit in overleg met sponsorzaken.
8. Alcohol en rookbeleid;
 - We handhaven het huidige rook- en alcoholbeleid. Alcoholgebruik is toegestaan voor mensen boven de 18 en we schenken geen alcohol tijdens jeugdwedstrijden en jeugdactiviteiten.

3.6 Accommodatiebeleid

Huidige status accommodatie

Vanaf 2018 hebben we volop gebruik kunnen maken van onze vernieuwde accommodatie. De vernieuwbouw van onze kantine en het toevoegen van een multifunctionele bewegingsruimte aan ons verenigingsgebouw levert tot op de dag van vandaag complimenten op. De opslag van materialen (voor trainingen, wedstrijden en groenonderhoud) aan de overzijde van de baan is zeer functioneel en werkt ook goed. Met name de multifunctionele bewegingsruimte wordt zeer intensief gebruikt, inmiddels zijn er meerdere groepen overdag actief met trainingen en wordt nog gekeken naar de uitbreiding hiervan. Daarnaast is de fysiotherapiepraktijk PRFysio van de Joey Eijkelhof meerdere dagen in de week aanwezig en kan hij gebruik maken van zowel de atletiekbaan als de multifunctionele sportzaal.

In het meerjarig-onderhoudsplan van de gemeente staat voor de komende periode zowel het groot onderhoud van de atletiekbaan in de planning, als de vervanging van de lichtmasten. Wij zullen continu met de gemeente in gesprek zijn over deze beide toekomstige investeringen, en over de mogelijkheden van uitbreiding (8 sprintbanen), trainingsgeschiktheid van de accommodatie én investeringen in duurzaamheid in gesprek gaan. We zijn ons ervan bewust dat de middelen binnen de gemeente niet ruim voorhanden zullen zijn, maar willen alle andere mogelijkheden benutten (andere financiers, zelfwerkzaamheid, voorfinanciering) om ook deze onderdelen van de accommodatie weer klaar te maken voor de lange termijn.

Structureel beheer accommodatie

In het vorige beleidsplan werd de wens geuit om een locatiebeheerder te werven voor het dagelijkse en intensieve gebruik van onze gebouwen. De werving is snel na het uitkomen van het vorige beleidsplan gerealiseerd, de beheerder is in de afgelopen jaren succesvol actief geweest. Voor de komende jaren willen we deze rol verder intensiveren, met name op het gebied van communicatie en afstemming kunnen de processen binnen de Spartaan nog verder verbeterd worden.

In de afgelopen jaren is ook een inrichtingscommissie samengesteld die ervoor zorgt dat de kantine blijft voldoen aan wat we hierover bij de renovatie in gedachten hadden. De Spartaan heeft gekozen voor een moderne, open multifunctionele inrichting die goed schoon te houden is, eenvoudig is op te ruimen en waar geen losse spullen liggen. Dit willen we graag zou houden, de inrichtingscommissie beoordeelt samen met het bestuur waar aanpassingen of veranderingen in de kantine noodzakelijk zijn. Eventuele aanpassingen zullen uiteraard in overleg met de Locatiebeheerder worden doorgevoerd.

Onderdeel van het beheer van onze accommodatie is, naast het beheer van de gebouwen, ook het groenonderhoud. Dit onderhoud is in de afgelopen jaren overgedragen van de gemeente Lisse naar de verenigingen. Deze transitie is binnen de Spartaan succesvol verlopen, mede door de zeer actieve klusploeg, die wekelijks het groenonderhoud verzorgd, maar ook breder actief is. Het kwalitatief en kwantitatief op niveau houden van een klusploeg die wekelijks een dagdeel actief is, is van belang voor de uitstraling van onze accommodatie, maar ook van belang voor een financieel gezonde vereniging.

Verhuur/gebruik (delen) van de accommodatie

In de vorige beleidsperiode is het voornemen uitgesproken om te kijken of we delen van de accommodatie beschikbaar kunnen stellen voor leden en derden. Dit is in de afgelopen jaren succesvol verlopen. Sinds enige jaren is de fysiotherapie praktijk PRfysio aanwezig en kan er gebruik gemaakt worden van onze accommodatie. Naast het feit dat wij hiermee een compleet sportaanbod inclusief preventie en revalidatie kunnen leveren, levert de verhuur van onze sportzaal ook huuropbrengsten op, op die momenten dat wij zelf geen gebruik van de sportzaal.

Doelstellingen 2023 – 2027

1. Multifunctioneel gebruik van onze accommodatie (inclusief fysiotherapie praktijk) uitbreiden, met name op momenten dat we er nu nog geen gebruik van maken;
2. Moment van groot onderhoud van de baan benutten om mogelijkheden te onderzoeken van uitbreiding naar 8 sprintbanen inclusief vervanging lichtmasten naar LED-verlichting;
3. Continueren rol locatiebeheerder, de huidige locatiebeheerder heeft aangegeven uiterlijk in 2025 zijn rol te willen overdragen;
4. Inzet Inrichtingscommissie voor de kantine om met voorstellen te komen om de inrichting van de kantine verder, na overleg met de diverse doelgroepen binnen de vereniging, aan de wensen van de gebruikers te laten voldoen;
5. Het kwalitatief en kwantitatief op peil houden van de wekelijkse klusploeg.

3.7 PR & Communicatie

Evaluatie doelstellingen 2018-2022

De doelstellingen uit de afgelopen beleidsperiode zijn grotendeels gerealiseerd: regelmatige informatieverbreiding vanuit het bestuur en de commissies naar alle leden, uitbreiding van de inzet van Evenementen aanmaken op Facebook en activiteiten op de website en een transparante en vriendelijke stijl van communiceren. Dit onder aansturing van de PR & communicatie persoon die in de afgelopen jaren tot en met 2021 actief is geweest.

De vacature op deze functie doet zich op dit moment voelen. Al hoewel de taken zo goed mogelijk zijn toebedeeld aan anderen, schieten we op dit moment tekort in met name zichtbaarheid en actualiteit in de media en op de site.

Lokale media

De contacten met de lokale media en het Leidsch Dagblad zijn goed. Op die momenten die er toe doen, krijgen we ruimte om onze activiteiten of prestaties onder de aandacht te brengen. Echter in de lokale media kan er meer continu aandacht worden geschonken aan onze vereniging, dit heeft ook vooral te maken met het ontbreken van een PR & communicatie medewerker op dit moment.

Sponsoring

De sponsorovereenkomst met Bouwbedrijf G.J. van der Hulst is afgelopen in 2022. In de afgelopen jaren hebben we jaarlijks extra activiteiten kunnen ontplooiën die we zonder deze sponsoring niet hadden kunnen oppakken. Dat geldt ook van de andere sponsorcontracten. In de laatste jaren heeft het ontbroken aan een coördinator rondom sponsoring binnen de vereniging. Gelukkig is deze positie vanaf het voorjaar 2022 weer vervuld. De contacten met de huidige sponsors worden aangehaald, er worden nieuwe sponsors benaderd. Inmiddels is het eerste succes op dit punt geboekt. We zien dat met nieuwe sponsors en in nieuwe afspraken nog meer dan voorheen maatschappelijke impact centraal komt te staan. Wij zijn enthousiast om ook op dit punt stappen te zetten, zodat wij onze maatschappelijke rol blijvend kunnen vervullen, met ondersteuning van het bedrijfsleven. Het bedrijfsleven kan hiermee ook hun maatschappelijke impact nadere invulling geven.

Communicatie binnen de vereniging

Wij willen alle leden en belanghebbenden van de vereniging transparant, tijdig en op een plezierige manier informeren over De Spartaan in de breedste zin van het woord. In de afgelopen jaren is het belang van social media (Facebook, Instagram, Twitter) enorm toegenomen. Ook verloopt er steeds meer informatieverstrekking digitaal. Het clubblad wordt nog steeds meer veel enthousiasme gemaakt, maar wordt minder gelezen en verliest aan actualiteit. We willen in de komende jaren de transitie maken naar een volledige digitale manier van communiceren.

Doelstellingen 2023 - 2027

1. Bezetting van de vacature PR & communicatie
2. Meer continu en pro-actieve berichtgeving richting de lokale media en socialmedia
3. Sponsoring en maatschappelijke impact
4. Verdere transitie in communicatie naar digitaal door maandelijkse nieuwsbrief met doorklik mogelijkheden per doelgroep

3.8 Sponsorbeleid

Evaluatie doelstellingen 2018 – 2022

De belangrijkste doelstelling voor de periode 2018 – 2022 was om een proactieve rol te nemen bij de ontwikkeling van relaties met sponsors. Het doel was te bewerkstelligen dat de vereniging als geheel beter ingebed wordt in het bedrijfsleven van de Bollenstreek en dat voor beiden de win-win situatie wordt verbeterd. We kunnen constateren dat deze

doelstelling gedeeltelijk is gerealiseerd. We hebben als vereniging zeker stappen gezet op dit punt, maar de inbedding in het bedrijfsleven van de Bollenstreek is nog niet omvattend en compleet. Onder meer door het ontbreken van een coördinator rondom de sponsoring is dit minder van de grond gekomen dan gehoopt.

Nieuwe initiatieven

De sponsorcommissie schat in dat de bereidheid vanuit het bedrijfsleven om een vereniging als de Spartaan te sponsoren in generieke zin niet is afgenomen. Wel is de bereidheid om alleen maar een geldbedrag over te maken verminderd, sponsoring wordt meer en meer gekoppeld aan maatschappelijke doelstellingen of specifieke activiteiten. We zullen daar meer en meer op gaan inspelen bijvoorbeeld door sponsoren te zoeken rondom losstaande activiteiten of onze clubkleding.

Een andere ontwikkeling is de beschikbaarheid van allerlei publieke en private fondsen. Meer en meer zullen we gebruik maken van deze inkomstenbron, mits voorwaarden en opbrengsten voor ons ook gunstig uitvallen

Doelstellingen 2023 – 2027

1. Net gestarte coördinator Sponsoring volledig in zijn rol krijgen, door middel van gesprekken met huidige en nieuwe sponsoren.
2. Nieuwe sponsorrelaties aanboren in combinatie met onze maatschappelijke rol, deze manier van sponsoring (gekoppeld aan concrete maatschappelijke activiteiten) ook breder uitdragen.
3. Onderzoek opstarten naar gesponsord kledingpakket voor alle leden.
4. Volledige accommodatie beter benutten ten behoeve van de sponsor propositie.
5. Crowd sourcing breder inzetten dan alleen bij de TSB.
6. Meer en meer gebruik maken van publieke en private fondsen.

3.9 Bestuur en management

De bestuurlijke aanspreekpunten binnen de vereniging worden gevormd door de voorzitter, vicevoorzitter, secretaris en penningmeester. Samen met de voorzitters van de commissies CJA, CWA en CRA en de ondersteunende commissies TR en WOC vormen zij het bestuur en vergaderen zij formeel 8 keer per jaar en informeel hebben zij contact zoveel als nodig is. De overige commissies/verantwoordelijken binnen de vereniging (Locatiebeheer, VWC, VCP, PR & Communicatie, CKZ, Sponsoring) hebben een direct aanspreekpunt in het bestuur.

Het bestuur wil de komende jaren prioriteit geven aan de volgende onderwerpen:

1. Verbondenheid
2. Onderlinge samenwerking
3. Zichtbaarheid vergroten/ impact maken
4. Duurzame vereniging
5. Diversiteit en inclusiviteit
6. Vrijwilligersbeleid
7. Breder gebruik accommodatie

Prioriteiten

Het woord vereniging zegt het eigenlijk al 'een vrijwillige organisatie van een aantal personen onder verantwoordelijkheid van een bestuur en met een gezamenlijk doel'. Wij willen meer invulling geven aan het begrip verbondenheid. Alleen met elkaar kunnen we onze doelstellingen realiseren. Samen niet naast of tegenover elkaar staan, maar in gezamenlijkheid willen we ons inzetten voor een krachtiger vereniging waar iedereen zich gezien, gehoord en gewaardeerd voelt.

Dit willen we bereiken door het aanscherpen en verbeteren van de onderlinge samenwerking en communicatie. We willen hiermee voorkomen dat niet alle relevante commissies op het juiste moment geïnformeerd zijn over voor hen belangrijke zaken. Op dit punt willen we stappen met elkaar zetten. Dit zullen we doen door regelmatige publicatie en update van onze activiteitenkalender, nieuwsbrief vanuit het bestuur eens per maand uit te brengen en alle activiteiten ook in te plannen via de agenda op de site.

De Spartaan speelt in de gemeenschap van Lisse een belangrijke rol, we zijn de op één na grootste sportvereniging van Lisse en worden veelvuldig benaderd door allerlei maatschappelijke partijen, private organisaties of instellingen of we een rol willen spelen bij het organiseren van activiteiten. Het is duidelijk dat we niet op alle verzoeken positief kunnen en willen reageren. We zullen prioriteit leggen bij de activiteiten waarmee we onze zichtbaarheid kunnen vergroten en maatschappelijk impact kunnen maken.

Tot op heden waren duurzaamheid, diversiteit en inclusiviteit binnen onze vereniging geen expliciete thema's. Om de Spartaan toekomst bestendig te maken en te houden willen wij deze thema's de komende jaren op de agenda zetten met als doel concreet hiermee aan de slag te gaan. Ook de AU heeft in de Verenigingsmonitor vragen gesteld of deze onderwerpen expliciet belegd zijn binnen de vereniging. We zullen binnen het bestuur met elkaar in gesprek gaan om te kijken hoe we deze onderwerpen concreet kunnen inbedden binnen de vereniging, al dan niet in samenspraak met een van de bestaande commissies. Veilig sportklimaat was al een belangrijk thema en blijft ook de komende jaren aandacht vragen. Gezamenlijk willen we zorgen voor een veilig en inclusief sportklimaat.

In het beleidsplan over de periode 2018 – 2022 was het breder gebruik maken van de nieuwe sportzaal en de algehele accommodatie een van de speerpunten. We kunnen aan de ene kant constateren dat het sporten overdag een enorme vlucht heeft genomen. Inmiddels zijn er op allerlei dagen in de week overdag groepjes van leden actief. Anderzijds moeten we constateren dat het gebruik van de accommodatie nog veelal binnen de vereniging plaatsvindt en dat we door een meer open houding naar de samenleving toe, nog meer onze doelstelling op dit gebied kunnen realiseren en meer impact kunnen maken. We willen als bestuur de verdere mogelijkheden op dit punt onderzoeken.

4 Financiën

4.1 Algemeen

Het uitgangspunt van de vereniging is om de huidige gezonde financiële situatie te continueren. Dat betekent dat we jaarlijks een klein positief resultaat willen genereren. Ook willen we tussen de 30% en 60% van onze algemene reserve aanhouden in liquiditeiten zodat we flexibel kunnen reageren op de omstandigheden om ons heen en we waar mogelijk ook kunnen investeren, met name in duurzaamheid. Overigens gaan wij ervanuit dat de duurzaamheidsinvestering géén verhogend effect op onze kosten zullen hebben, sterker onze inschatting is dat we er kosten mee kunnen besparen. Voorzichtigheidshalve is met deze besparingen nog geen rekening gehouden.

AV De Spartaan heeft geen winstoogmerk, maar structurele verliezen kunnen we ons ook niet veroorloven. We willen de huidige gezonde financiële situatie gebruiken om de vereniging inclusief de faciliteiten gereed te maken voor de toekomst. Dat kan betekenen dat we in de toekomst investeringsvoorstellen gaan doen om het gasverbruik of het elektriciteitsverbruik te verminderen. Om de huidige situatie te bestendigen zullen we moeten kijken hoe we onze opbrengsten kunnen vergroten, zodat we de stijgende kosten (energie, materialen, inkoop kantine) binnen onze exploitatie kunnen dragen. We staan ook open voor uitbreiding van activiteiten en nieuwe initiatieven, maar alleen als dat ook kan leiden tot extra inkomsten. Om een financieel gezonde vereniging te blijven zijn de volgende uitgangspunten van toepassing voor de begroting 2023 – 2027.

4.2 Inkomsten

Bij de berekening van de contributie inkomsten is uitgegaan van het ledenaantal per januari 2023. Wel zijn we uitgegaan van een contributiestijging van 6% in 2023 en 3% in 2024. In werkelijkheid is de stijging van de contributies afhankelijk van de jaarlijkse CPI-index, in overeenstemming met besluit van de AV in 2016. Jaarlijks zal worden bekeken of we dit percentage als vereniging “ook nodig hebben”. In de meerjarenbegroting is ook rekening gehouden met een energiebijdrage van € 10,00 per lid voor het jaar 2023. Het is op dit moment onze verwachting dat in de jaren erna, deze bijdrage niet meer nodig zal zijn. Voor wat betreft de kantine-opbrengsten is in 2024 rekening gehouden met een eenmalige stijging van de prijzen en een groter gebruik van de kantine door alle initiatieven op dat punt (gezelligere kantine, ander assortiment, ed). In de jaren erna is rekening gehouden met het algemene percentage van 3% of 1% stijging.

In de afgelopen jaren is duidelijk geworden dat de bereidheid van het bedrijfsleven om een bijdrage te leveren aan sport, zonder tegenprestatie, is afgenomen. Ook voor De Spartaan is het niet eenvoudiger geworden om sponsors te vinden. Tegelijkertijd is het aantal private en publieke fondsen waar wij uit kunnen putten in de omgeving gegroeid en zijn ook de subsidiemogelijkheden toegenomen. Daarom hebben we dit bedrag voor 2024 berekend met 3% stijging. De jaren erna is het bedrag stabiel gehouden. Tenslotte is ervan uitgegaan dat wij jaarlijks blijven meedoen aan de Grote Club Actie.

Per saldo gaan we ervan uit dat we ongeveer 75% van onze opbrengsten blijvend genereren vanuit de contributies en dat de overige 25% moet komen uit de kantine-inkomsten én sponsors en fondsen.

4.3 Kosten

Gezien het huidige inflatiecijfer van ruim 9% is meerjarig rekening gehouden met een algehele kostenstijging van 3%. Met dit inflatiepercentage is in de meeste kostencategorieën rekening gehouden. Ditzelfde percentage is ook meegenomen in de salariskosten van onze vaste medewerker, in verband met stijgende CAO-lonen. De doorberekende huren zijn gekoppeld aan onze contributie inkomsten. Voor 2023 is rekening gehouden met 6% stijging, in de jaren daarna met 3% stijging. De grootste kostenstijging is terug te vinden onder het hoofdjef Energie. Hierbij is voor 2023 gecalculerd op het niveau van 2022. Tegelijkertijd zijn en worden er allerlei besparingen in gang gezet om de kosten te drukken. Het precieze effect hiervan zal zich in de loop van 2023 laten zien, pas dan wordt duidelijk of de energiebijdrage ook echt nodig zal zijn, of dat de noodzaak niet aanwezig is. Op dit moment wordt ook bekeken of door vervroegde investeringen (HR-ketel) er een business case aanwezig is om een transitie in te zetten om gas te verminderen en elektriciteit te laten stijgen. Met de uitkomst van deze casus is in deze begroting nog geen rekening gehouden.

MEER JAREN BEGROTING					
(bedragen in euro)					
	2023	2024	2025	2026	2027
Omschrijving	Begroting	Begroting	Begroting	Begroting	Begroting
ORGANISATIE					
Inkomsten					
Contributies	108.600	111.858	112.977	114.106	115.247
Energiebijdrage	7.500	-	-	-	-
Kantine inkomsten	21.600	22.248	22.470	22.695	22.922
Sponsors + reclame inkomsten + fondsen	12.500	12.875	12.875	12.875	12.875
Overige inkomsten	2.100	2.165	2.165	2.165	2.165
Totaal inkomsten	152.300	149.146	150.487	151.842	153.210
Kosten					
Medewerkerskosten	45.380	46.741	48.144	49.588	51.076
Huur baan/accommodaties en zalen	17.425	17.948	18.486	19.041	19.612
Doorberekende huren	(14.000)	(14.420)	(14.853)	(15.298)	(15.757)
Onderhoud gebouwen, machines en installaties	6.500	6.695	6.896	7.103	7.316
Inventaris, trainings- en wedstrijdmaterial	8.000	8.200	8.400	8.600	8.800
Energie, beveiliging en schoonmaak	23.500	17.500	15.500	13.500	13.500
Belastingen, heffingen en verzekeringen	11.810	12.000	12.200	12.400	12.600
Afschrijvingen	23.500	24.000	24.000	24.000	24.000
Rente- & bankkosten	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000
Clubblad	4.100	3.750	3.000	2.500	2.500
Overige organisatiekosten	7.270	7.488	7.713	7.944	8.182
Totaal kosten	137.485	133.902	133.486	133.377	135.829
BUITENGEWONE BATEN	-	-	-	-	-
RESULTAAT ORGANISATIE	14.815	15.244	17.001	18.464	17.381
ACTIVITEITEN					
Inkomsten					
Inkomsten wedstrijden	21.725	22.377	23.048	23.739	24.452
Sponsors	10.550	10.867	11.192	11.528	11.874
Overige inkomsten	1.825	1.880	1.936	1.994	2.054
Totaal inkomsten	34.100	35.123	36.177	37.262	38.380
Kosten					
Kosten wedstrijden	22.290	22.959	23.647	24.357	25.088
Medewerkerskosten	16.070	16.552	17.049	17.560	18.087
Kosten festiviteiten	5.400	5.562	5.729	5.901	6.078
Overige kosten	5.135	5.289	5.448	5.611	5.779
Totaal kosten	48.895	50.362	51.873	53.429	55.032
RESULTAAT ACTIVITEITEN	(14.795)	(15.239)	(15.696)	(16.167)	(16.652)
RESULTAAT SPARTAAN	20	5	1.305	2.297	729